

Code of Conduct

Einleitung

Die COMET Gruppe gehört weltweit zu den führenden Herstellern von Systemen und Komponenten für die Wachstumsmärkte zerstörungsfreie Materialprüfung, Sicherheit und Semicon und ist seit der Akquisition der YXLON Gruppe vom 19. Juli 2007 globaler Marktführer in der zerstörungsfreien Materialprüfung mittels Röntgentechnologie. Basierend auf den Kernkompetenzen Vakuumtechnologie, Hochspannungstechnik und Materialwissenschaft sowie den Kernprodukten Röntgenröhre und Vakuumkondensator, liefert COMET ein vollständiges und hoch flexibles Angebot an Komponenten, Modulen, Systemen und Dienstleistungen aus einer Hand. In der aus der Unternehmensstrategie abgeleiteten Personalpolitik werden die wichtigsten Grundwerte vermittelt, die unsere Unternehmenskultur prägen und schließlich einer unserer Erfolgsfaktoren sind:

„Unser Erfolg basiert auf hohen ethischen Standards, Begeisterung für das Unternehmen, starkem Teamgeist, der sich durch Beherrtheit, Redlichkeit und Respekt auszeichnet sowie der Bereitschaft, sich kontinuierlich Veränderungen anzupassen.“

Jeder von Ihnen prägt unsere Unternehmenskultur – und somit unseren zukünftigen Erfolg – mit. Dies verlangt, dass wir alle unsere Verantwortung kennen und wahrnehmen. Aus diesem Grund haben wir den vorliegenden Verhaltenskodex erarbeitet, den **Code of Conduct**. Als Orientierungsrahmen für ethisch einwandfreies und rechtskonformes Handeln ist er für alle Mitarbeitenden der COMET Gruppe weltweit verbindlich. Er bildet die Grundlage für unsere tägliche Arbeit in einem sich stetig verändernden internationalen Umfeld. Der Code of Conduct unterstützt uns bei unserem Bestreben, allen Menschen, mit denen wir umgehen, jederzeit ein kundenorientierter, zuverlässiger und fairer Partner und Arbeitgeber zu sein.

Unser Ziel ist es daher, den vorliegenden Code of Conduct basierend auf unseren gemachten Erfahrungen kontinuierlich zu überprüfen und weiterzuentwickeln. Die Verantwortung hierfür obliegt dem Bereich Corporate Human Resources. Wir sind uns bewusst, dass wir mit Worten nicht jede mögliche berufliche Alltagssituation beschreiben und mit einer entsprechenden Handlungsanweisung versehen können. Jedoch erwarten wir, dass jeder von Ihnen das eigene Handeln kontinuierlich reflektiert und am Code of Conduct ausrichtet. Darüber hinaus vertrauen wir darauf, dass Sie bei ethischen Fragen oder wahrgenommenen Verstößen mit dem für Sie zuständigen lokalen Verantwortlichen Kontakt aufnehmen. Wir werden uns dafür einsetzen, dass gegebenenfalls ein Verstoß mit den entsprechenden Konsequenzen für die beteiligten Verursacher überprüft wird.

Gültigkeit

Dieser Code of Conduct ist gültig für alle Mitarbeitenden der COMET Gruppe. In den lokalen allgemeinen Anstellungsbedingungen für die Mitarbeitenden muss sichergestellt sein, dass alle Mitarbeitenden durch ihre Anstellungsverträge diesem gruppenweiten Code of Conduct unterstehen.

COMET verpflichtet sich zur:

Einhaltung der Gesetze

Als fairer Partner anerkennen wir lokale, nationale und internationale Gesetze, Richtlinien und Standards und halten diese vollumfänglich ein. Darüber hinaus sind alle Mitarbeitenden persönlich für die Einhaltung intern geltender Vorschriften verantwortlich.

Verantwortungsbewusstsein durch Sensibilisierung

Für den korrekten Umgang mit ethischen Fragestellungen ist eine kontinuierliche Sensibilisierung und Schulung aller Mitarbeitenden unerlässlich. Damit wir unsere Verantwortung bewusst und gemeinsam erfüllen, jederzeit und überall auf der Welt.

Kontrolle

In allen Organisationseinheiten der COMET Gruppe sind regelmässige Überprüfungen mit internen Audits ein unverzichtbares Kontrollinstrument. Von unseren Mitarbeitenden verlangen wir ausnahmslos, dass ihr eigenes Handeln stets in Übereinstimmung mit dem Code of Conduct, aber auch in Einklang mit allgemeingültigen ethischen Standards erfolgt. Wer einen Verstoss gegen ethische Richtlinien und Grundsätze feststellt, wird angehalten, diesen zu melden. Als Vertrauensperson zur Kontaktaufnahme empfehlen wir den lokal zuständigen Human Resources Manager. Die Meldungen werden selbstverständlich vertraulich behandelt und dürfen niemals als Instrument zur Unterdrückung missbraucht werden.

Kommunikation

Wir kommunizieren offen und ehrlich. Denn nur so ist intern und extern eine vertrauensvolle Zusammenarbeit möglich. Unser Code of Conduct ist im Internet offen gelegt. Es ist uns wichtig, dass unsere Kunden, Investoren, Lieferanten und andere externe Partner wissen, wie COMET ethische Geschäftstätigkeit versteht, und was sie von uns als Unternehmen erwarten können.

Attraktiver Arbeitgeber

Wir nehmen unsere Verantwortung und unsere Vorbildfunktion als attraktiver Arbeitgeber sehr ernst. Denn nur eine gesunde und gelebte Unternehmenskultur kann den langfristigen Erfolg in einem anspruchsvollen Umfeld sichern. Das Rückgrat dieser Kultur sind unsere weltweit tätigen Mitarbeitenden.

Schutz der Menschenwürde

Keiner unserer Mitarbeitenden darf seitens des Unternehmens oder durch andere Mitarbeitende diskriminiert werden. Weder aufgrund von Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion, Geschlecht, Alter noch wegen sexueller Orientierung etc. Kinder- und Zwangsarbeit lehnen wir kategorisch ab. Die Organisation in Gewerkschaften steht unseren Mitarbeitenden frei.

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Alle Organisationseinheiten der COMET Gruppe und jeder Mitarbeitende sind für die Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz verantwortlich. Die strikte Einhaltung der relevanten Gesetzgebung und der Sicherheitsstandards ist hierfür unerlässlich. Eventuelle Unzulänglichkeiten oder Verstöße sind umgehend zu melden und schnellstmöglich zu beheben. Durch systematische Steuerung werden Verbesserungen, zum Beispiel im Bereich der Arbeitssicherheit, kontinuierlich realisiert. Grosse Bedeutung kommt dem Prinzip der Vorsorge und Prävention zu, insbesondere bei Mutterschaft und für die Jugendlichen. So schulen wir unsere Mitarbeitenden regelmässig zu Themen in den Bereichen Sicherheit und Gesundheit. Wir sorgen für einen Arbeitsplatz und ein Arbeitsumfeld, welche ihnen körperliches und mentales Wohlbefinden ermöglichen. In schwierigen Situationen oder sozialen Notlagen beraten und unterstützen wir unsere Mitarbeitenden bestmöglich, gegebenenfalls auch durch Vermittlung von externen Fachleuten.

Entlohnung und Weiterbildung

Die passenden Mitarbeitenden sind unser wichtigstes Gut. Als Anerkennung der Leistung zahlen wir entsprechend marktgerechte Löhne und garantieren die Chancengleichheit. Darüber hinaus fördern wir die persönliche und berufliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden und fordern sie auf, aktiv die Strukturen und Prozesse im Unternehmen mit zu gestalten.

Integres Verhalten

Integres Verhalten ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Es bestimmt unser tägliches Handeln und den Umgang untereinander sowie mit unseren Stakeholder, wie Kunden, Lieferanten und Partner etc.

Umgang mit moderner Informationstechnologien

Unsere Mitarbeitenden weltweit sind verpflichtet, sich bei der Nutzung moderner Informationstechnologien, wie beispielsweise E-Mail oder Internet, an unsere Richtlinien zu halten. Diese Richtlinien definieren einen klaren und verbindlichen Handlungsrahmen.

Datenschutz und Vertraulichkeit

Mit vertraulichen Informationen jeder Art ist sorgfältig umzugehen. Zum Beispiel dürfen Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse nicht an Unbefugte, weder intern noch extern, weitergegeben werden. Diese Regelung besteht nach Ende des Arbeitsverhältnisses uneingeschränkt fort. Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, die Regeln zur Insidergesetzgebung einzuhalten. Es ist nicht gestattet, vertrauliche Informationen als Grundlage für den Handel mit Wertpapieren des Unternehmens oder einer anderen Firma zu verwenden. Auch dürfen entsprechende Informationen nicht an andere Personen innerhalb oder ausserhalb des Unternehmens weitergegeben werden.

Interessenkonflikte

Als Beitrag zum Ganzen stellen wir das Wohl des Unternehmens in den Mittelpunkt und nicht unsere persönlichen Interessen. Wir erwarten daher von allen Mitarbeitenden, objektiv zu handeln und Konfliktsituationen, welche durch die Konkurrenz von persönlichen Interessen mit denen der COMET entstehen könnten, zu vermeiden. Unabhängig vom Betrag ist es nicht gestattet, Geldgeschenke anzunehmen oder zu machen. Dies gilt auch für Sachgeschenke, die einen vernünftigen Rahmen nicht übersteigen.

Spenden und Sponsoring

Wir spenden grundsätzlich keine Beträge an politische Parteien, an politische Organisationen oder an Einzelpersonen, die politische Ämter bekleiden. Nichtpolitische Institutionen, zum Beispiel im sozialen Bereich oder im Umweltschutz, unterstützen wir mit Sach- und Geldspenden in einem vernünftigen, angemessenen Rahmen.

Bestechung

Wir tolerieren keine Bestechung und bekennen uns zu hohen Standards der Korruptionsbekämpfung. Bei der Überprüfung der Produktionswerke und der Vertriebsgesellschaften durch die interne Revision werden Korruptionsaspekte berücksichtigt. Falls die Organisation Transparency für ein Land ein erhöhtes Korruptionsrisiko angibt, wird die betreffende Gesellschaft besonders intensiv geprüft.

Umgang mit anderen Mitarbeitenden

Wir erwarten von allen Mitarbeitenden, dass sie einander vorurteilsfrei, aber auch vertrauens- und respektvoll begegnen. Sexuelle Belästigung und Mobbing haben in unserer Unternehmenskultur keinen Platz. Wir ermutigen unsere Mitarbeitenden, eventuelle Vorkommnisse in jedem Fall zu melden, unabhängig davon, ob sie Opfer oder Zeuge sind.

Umweltschutz

Wir halten Gesetze ein und schulen und sensibilisieren unsere Mitarbeitenden weltweit in Bezug auf Umweltaspekte und beziehen bei diesem Engagement auch Kunden, Lieferanten und andere Interessengruppen mit ein. Denn nur gemeinsam kann diese Verantwortung sinnvoll getragen werden und langfristig zu einer wirklich nachhaltigen Entwicklung führen. Rücksichtsloses Gewinnstreben auf Kosten der Umwelt lehnen wir ab. Stattdessen streben wir einen Ausgleich zwischen wirtschaftlichen, umweltbezogenen und sozialen Zielen an.

Partnerschaften

Das wirtschaftliche Umfeld, in dem wir uns bewegen, wird immer komplexer und wandelt sich rasch. Als international tätiges Unternehmen ist es daher unsere Pflicht, die ethischen Grundsätze unseres Handelns auch in den Beziehungen zu unseren Geschäftspartnern, insbesondere Lieferanten und Partnern, zu verankern. Auf diese Weise schaffen wir die Basis für eine langfristige und nachhaltige Zusammenarbeit. Was wir von unseren Mitarbeitenden erwarten, ist auch Grundlage für unsere Geschäftspartner. So verpflichten sich unsere Lieferanten, die Anforderungen von COMET einzuhalten. Um den zukünftig wachsenden Herausforderungen weiterhin gerecht zu werden, ist zudem die Einführung eines speziellen **Code of Conduct für Lieferanten** in Realisierung. Dieser wird unsere Erwartungen an die Lieferanten klar und verbindlich zum Ausdruck bringen.

Fairer Wettbewerb

Wir bekennen uns zu einem fairen Wettbewerb, in dem Preisabsprachen, Kartelle oder sonstige wettbewerbsverzerrende Aktivitäten abgelehnt werden. Unseren Mitarbeitenden ist es untersagt, sich auf rechtswidrige Geschäftstransaktionen einzulassen.

Wahrnehmung sozialer Verantwortung

Unsere Innovationskraft ist einer unserer Erfolgsfaktoren. Durch geeignete Kooperationen lassen wir die Gesellschaft an unseren Ideen, unserem Know-how und unseren Entwicklungen teilhaben.

Flamatt, im Juni 2009

Der Präsident des Verwaltungsrates



Dr. Hans Hess

Ein Mitglied des Verwaltungsrates



Rolf Huber